关于《武汉市高级会计人才建设实施方案（征求意见稿）》起草说明

为了贯彻落实党中央和省委、市委关于人才工作的部署要求，进一步促进会计高级人才选拔、培养和使用的规范化、科学化、制度化，市财政局会同市委组织部、市人力资源和社会保障局研究起草了《武汉市高级会计人才建设实施方案（征求意见稿）》（以下简称征求意见稿），现将有关情况说明如下：

1. 起草背景

为贯彻落实市委、市政府《武汉市中长期人才发展规划（2010-2020年）》（武发[2010]15号）有关文件精神，2013年，市财政局会同市人力资源和社会保障局制定了《武汉市高级会计人才库建设实施方案》，按方案提出的目标，分类建立了高级会计实务人才、会计理论人才、注册会计师人才等高级会计人才库，着力培养造就一批高素质、创新型的会计实务和会计理论人才。自2014年以来，通过专家们认真评审，我们圆满完成五次入库人员评审工作，截止目前，人才库人数为154人，其中：入选武汉市黄鹤英才的人员19人。

由于原《武汉市高级会计人才库建设实施方案》依据的省、市人才发展规划已到期，现依照财政部《全国会计领军人才培养工程发展规划》（财会[2016]20号）和省委组织部 省财政厅印发的《全国会计领军人才培养计划发展规划》（财会[2017]5号），并针对原实施方案执行过程中，存在发挥人才引领作用力度不够等问题，经研究修改原《武汉市高级会计人才库建设实施方案》后形成《武汉市高级会计人才建设实施方案》以促进武汉市会计高级人才建设工作再上新台阶。

二、起草过程

（一）2021年3月，梳理实际工作存在的问题，研究起草《武汉市高级会计人才建设实施方案（草拟稿）》。

（二）2021年4月中旬，商市委组织部拟联合制发《武汉市高级会计人才建设实施方案》，争取对高级会计人才政策支持。

（三）2020年4月下旬，《征求意见稿》在武汉市高级会计人才代表中征求意见，根据会计人才提出的意见修改完善《征求意见稿》。

（四）2021年5月，将《征求意见稿》送市委组织部、市人力资源和社会保障局征求意见。市委组织部（市委人才办）反馈意见已予以采纳，市人力资源和社会保障局表示无意见。

(五)2021年6月，征求市财政局各处室意见，进一步修改完善《征求意见稿》。共收集意见建议11条，采纳6条，对未采纳意见和建议，我们上门作了解释和说明。

（六）2021年7月，修改完善形成本《征求意见稿》。

三、主要内容

（一）总体目标

从服务经济社会跨越式发展需要出发，在充分考虑我市现有会计人才现状基础上，按照高级会计人才能力框架和素质要求，在2020年武汉市高级会计人才库基础上，利用5年时间，分别企业类、行政事业类、注册会计师类和学术类，在全市范围内选拔、培养150名左右高素质、复合型人才,加大人才使用力度，服务社会经济发展。

（二）人才选拔

明确选拔范围、选拔对象、选拔条件，按照个人申报、资格审查、确定人选的程序进行选拔。

（三）人才管理

武汉市高级会计人才由武汉市财政局高级会计人才队伍建设领导小组管理。重点做好武汉市高级人才库日常管理；通过分别采取专题讲座、组织论坛、外出学习等方式，组织人才培训，加强人才培养；实施人才激励和人才评估。为高级会计人才发挥引领作用营造良好氛围。

1. 人才使用

围绕服务财政中心工作，发挥高级会计人才引领作用，组织开展一系列研究、服务活动，促进经济社会高质量发展。

1、开展会计理论研究。围绕会计法规制度建设、会计行业转型发展等主题开展重点课题研究，为有关政策的制定完善和有效实施提供科学论证和决策参考。

2、开展会计准则制度实施调研。加强会计准则制度应用、实施问答等实务指导，及时回应市场关切，提高企业会计准则制度执行效果。

3、开展服务社会系列活动。走进社区，指导会计账务处理，参与社会基层治理工作；走进机关，宣传会计准则制度，提高会计人员业务水平；走进企业，宣讲管理会计知识、先进成本管理方法、财经纪律制度等，加强财务资金管理，提升财务管理水平，增强企业效益，大力发挥人才作用。

4、完成各类培训任务。组织我市高级会计人才积极参与市财政部门开展的武汉市会计人员会计业务培训工作，解读会计政策、交流会计工作经验，提高会计人员业务水平。

四、工作建议

武汉市高级会计人才建设是落实我市人才战略，推动经济高质量发展的重要举措，我们现面向社会公开征求意见，进一步完善后按规定程序印发实施。

武汉市财政局

2021年7月28日